

PPG Fast. Forward.
Sposoby pracy
Kluczowe kwestie

Aby zapewnić trwały, organiczny wzrost i wydajność, musimy na nowo wyobrazić sobie nasze sposoby pracy, identyfikując czynniki wzrostu, eliminując bariery rozwojowe i skupiając się w szczególności na produktywności i innowacjach, transformacji kulturowej oraz dostosowaniu organizacji.

- Uwzględnimy doświadczenia zdobyte podczas pandemii COVID-19 w celu zwiększenia poziomu innowacji, wzrostu i wydajności, co pozwoli zrealizować nasze ambicje dzięki wdrażaniu strategii The PPG Way oraz zapewnić możliwości dalszego rozwoju talentów.
- Stworzymy bardziej wydajne PPG poprzez nadanie priorytetu najistotniejszym zadaniom do wykonania oraz zdefiniowanie tego, w jaki sposób, przez kogo i gdzie wykonywana jest praca, co pozwoli dostarczać odpowiednie wyniki naszym akcjonariuszom, pracownikom, klientom i społecznościom lokalnym.

W początkowej fazie skoncentrujemy się na zmianie naszego sposobu myślenia o pracy w PPG.

- Zachęcamy pracowników do:
 - określenia w pierwszej kolejności, JAKIE zadania są najważniejsze dla rozwoju firmy;
 - potwierdzenia, W JAKI SPOSÓB zadania powinny być wykonywane i PRZEZ KOGO;
 - a na koniec określenia, GDZIE powinny być wykonywane.
- Pod koniec października 2020 r. wprowadzimy globalną politykę w zakresie elastycznej organizacji pracy, aby umożliwić pracownikom zainteresowanym taką organizacją pracy wybór w porozumieniu z kierownikiem spośród sześciu elastycznych rozwiązań organizacji pracy oraz skorzystanie ze standardowego procesu wyboru, pomiaru i oceny tych programów.
 - Elastyczna organizacja pracy odzwierciedla zasadę The PPG Way: „Ufamy naszym pracownikom — każdego dnia, bez wyjątku”.
 - Wykazano, że rozwiązania z zakresu elastycznej organizacji pracy zwiększają produktywność oraz zaangażowanie pracowników i przyczyniają się do większej różnorodności w firmie.
 - Gdy pracownicy mają elastyczność pracy i mogą decydować, gdzie, kiedy i w jaki sposób wykonują zadania, osiągają lepsze wyniki — jest to więc z korzyścią zarówno dla pracownika, jak i firmy.

- Zmiany techniczne, w szczególności narzędzia do współpracy z pakietu Microsoft 365, umożliwiają zmianę sposobu pracy oraz zapewnią lepszą komunikację między pracownikami, niezależnie od ich lokalizacji.

W miarę upływu czasu skupimy się na naszych sposobach pracy w trzech obszarach:

- **Produktywność i innowacyjność:** Będziemy starali się wykorzystywać nowe technologie, w szczególności sztuczną inteligencję, oraz analizować sposoby pracy, umożliwiając naszym pracownikom wykonywanie codziennych zadań lepiej niż wcześniej.
- **Zmiana kultury:** Wartości The PPG Way staną się integralną częścią naszych procesów zatrudniania, oceny wyników i rozwoju, co pozwoli promować kulturę nastawioną na wysoką wydajność i charakteryzującą się osiągnięciem wyników, szybkością, innowacyjnością i współpracą.
- **Struktura i talenty:** Nasza przyszła organizacja będzie nastawiona na przyspieszenie rozwoju oraz zwiększenie wydajności i efektywności. Skupimy się na strategicznym budowaniu umiejętności w obszarach sprzedaży, technologii cyfrowych i przywództwa, a także poszerzymy różnorodne grupy talentów, zatrudniając i zatrzymując w naszej organizacji zróżnicowane talenty. Udoskonalimy też proces wdrażania nowych pracowników, jak również zapewnimy procedury wiarygodnej oceny wyników i możliwości rozwoju zawodowego.
 - Jednym z pierwszych przykładów budowania nowej organizacji „One PPG” jest nowo utworzona w ramach grupy PPG jednostka Auto Parts.
 - W ramach tego zespołu istniejące grupy zajmujące się motoryzacyjnymi produktami OEM i powłokami przemysłowymi łączą się z jednostkami ds. APAD, APAF, kół, wnętrz i ciężkich pojazdów użytkowych w jedną jednostkę.
 - Zespół ten wykorzystuje zaawansowane relacje PPG z branżą motoryzacyjnych części OEM, a także dobry dostęp do dostawców na różnych szczeblach oraz możliwości techniczne dotychczas istniejących jednostek biznesowych, aby zapewnić rozwój i sukces.
 - Celem jednostki Auto Parts będzie zapewnienie zróżnicowanego wzrostu i wartości dzięki dokładnej znajomości rynków klientów i rynków końcowych, wykorzystaniu doświadczenia w zakresie części OEM, wyjściu naprzeciw dotychczas niezaspokojonym potrzebom klientów oraz orientacji na rozwój produktów.
 - Ten zespół będzie odpowiedzialny za segment Auto OEM poziomu 1 oraz będzie ściśle współpracować z zespołami ds. produktów OEM i powłok przemysłowych, aby zapewnić wdrożenie strategii One PPG w całym łańcuchu wartości.

- Oczekujemy, że ta nowa organizacja będzie nie tylko rozwijać działalność dzięki klientom z poziomu 1, ale również przyczyniać się do rozszerzania kontraktów z wyższych poziomów do firm usługowych PPG.

30-sekundowe podsumowanie

Aby zapewnić trwały, organiczny wzrost i wydajność, musimy na nowo wyobrazić sobie nasze sposoby pracy.

Początkowo skoncentrujemy się na wdrażaniu doświadczeń zdobytych w ramach organizacji pracy stosowanej w czasie pandemii, wdrażaniu elastycznej organizacji pracy oraz wykorzystywaniu technologii.

W dłuższej perspektywie będziemy koncentrować się na produktywności i innowacyjności, transformacji kulturowej oraz optymalizacji naszej struktury i talentów, aby wykorzystywać nowe technologie, realizować strategię „The PPG Way” na wszystkich etapach kariery zawodowej pracowników oraz poszerzać nasze strategiczne możliwości rozwoju.