

PPG Fast. Forward.
Formas de trabajar
Mensajes clave:

Para lograr un crecimiento y rendimiento constantes de alto nivel, debemos reimaginar nuestras formas de trabajar e identificar los aceleradores y eliminar las barreras de nuestro crecimiento, enfocándonos en áreas como: productividad e innovación, transformación cultural y alineación organizativa.

- Adoptaremos nuevas formas de trabajo incorporando las lecciones que hemos aprendido de la pandemia de COVID-19 para impulsar la innovación, el crecimiento y la productividad; ajustando nuestras ambiciones para vivir de acuerdo con The PPG Way y proporcionar oportunidades para el desarrollo continuo del talento.
- Crearemos un PPG de mayor rendimiento priorizando el trabajo más crítico por realizar y definiendo cómo, quién y dónde se realiza el trabajo para entregar resultados a nuestros accionistas, empleados, clientes y comunidades.

En nuestra fase inicial, nos centraremos en reformular la manera en que pensamos sobre el trabajo en PPG.

- Animaremos a los empleados a:
 - Identificar primero QUÉ trabajo es más importante para el crecimiento,
 - Confirmar CÓMO debe hacerse el trabajo y QUIÉN DEBE HACERLO,
 - Y finalmente determinar DÓNDE se hace el trabajo.
- A finales de octubre de 2020 lanzaremos una política global de acuerdos de trabajo flexible que permita a los empleados interesados en un esquema como este, trabajar con los directivos y aplicar a este proceso común para seleccionar, medir y evaluar el programa, con base en alguno de los seis acuerdos de trabajo flexible.
 - Los acuerdos demuestran el principio de The PPG Way que dice: "Confiamos en nuestra gente todos los días y en todas las formas".
 - Se ha demostrado que el trabajo flexible mejora la productividad, aumenta la diversidad y mejora el compromiso de los colaboradores.
 - Cuando los empleados tienen flexibilidad y control para gestionar dónde, cuándo y cómo trabajan, obtienen mejores resultados y tanto el empleado como la empresa ganan.
- Los cambios tecnológicos, en particular el conjunto de herramientas de colaboración de Microsoft 365, facilitarán nuevas formas de trabajo y una mayor conexión entre los empleados, independientemente de su ubicación de trabajo.

A medida que avance el tiempo, enfocaremos nuestra iniciativa sobre formas de trabajar en tres áreas:

- **Productividad e innovación:** Trataremos de aprovechar las nuevas tecnologías, incluida la inteligencia artificial, y examinaremos formas ágiles de trabajar, empoderando a nuestro personal para que sigan haciendo las cosas mejor cada día, todos los días.
- **Transformación de la cultura:** Integraremos los valores de The PPG Way en nuestra contratación, evaluación y desarrollo, fomentando una cultura de alto rendimiento conocida por los resultados, la velocidad, la innovación y la colaboración.
- **Estructura y talento:** Nuestra organización futura estará ordenada para acelerar el crecimiento, el rendimiento y la eficacia. Nos centraremos en la creación de capacidades estratégicas en las áreas de ventas, digitalización, liderazgo y ampliaremos diversos grupos de talentos, aprovechando y reteniendo el talento diverso. También mejoraremos el proceso de ingreso y proporcionaremos evaluaciones y desarrollo sólidos.
 - Un ejemplo de la conformación de nuevas organizaciones, como “Un sólo PPG”, es el negocio recién creado de piezas de automóviles, de PPG.
 - Este equipo fusiona grupos existentes de Recubrimientos Industriales y Auto OEM, incluidos los vehículos comerciales APAD, APAF, Wheel, Interior y de trabajo pesado, como un solo negocio.
 - Este equipo está aprovechando las profundas conexiones que tenemos con las automotrices OEM, junto con el sólido acceso a los proveedores TIER y las capacidades técnicas heredadas de las SBUs para consolidar el crecimiento y éxito.
 - El negocio de piezas para automóviles se encargará de ofrecer un crecimiento y un valor diferenciados, a través de la comprensión profunda del cliente y los mercados finales; aprovechando la experiencia de los OEM, satisfaciendo las necesidades no cumplidas y enfocando el desarrollo de productos.
 - Este equipo tendrá la propiedad de los Tier 1 de Auto OEM y trabajará en estrecha colaboración con los equipos OEM e Industrial para garantizar nuestra visión de Un solo PPG en toda la cadena de valor.
 - Esperamos que esta nueva organización crezca con las cuentas de nivel 1, pero también traiga cada vez más negocios a PPG.

Mensajería en 30 segundos

Para lograr un crecimiento y un rendimiento constantes y de alto nivel, debemos reimaginar nuestras formas de trabajar.

Nuestro enfoque inicial será la implementación de las lecciones aprendidas a partir de la estructura de trabajo que empleamos durante la pandemia; la implementación de acuerdos de trabajo flexibles y el aprovechamiento de la tecnología.

A más largo plazo, nos centraremos en la productividad y la innovación, la transformación cultural y la optimización de nuestra estructura y talento para aprovechar las nuevas tecnologías; integrar The PPG Way en todos los pasos del ciclo de vida de los empleados y ampliar nuestras capacidades estratégicas para el crecimiento.