

PPG Fast. Forward.
Méthodes de travail
Messages clés

Pour assurer une croissance et des performances durables et supérieures, nous devons repenser nos méthodes de travail pour identifier les accélérateurs et éliminer les obstacles à la croissance, en mettant l'accent sur des axes clés comme la productivité et l'innovation, la transformation culturelle et l'alignement organisationnel.

- Nous intégrerons les leçons tirées de la pandémie COVID-19 pour stimuler l'innovation, la croissance et la productivité ; concrétiser nos ambitions en étant fidèle au PPG Way ; et offrir des opportunités continues pour le développement des talents.
- Accorder la priorité au travail le plus essentiel et définir comment, par qui et où le travail est effectué, pour apporter des résultats à nos actionnaires, salariés, clients et communautés, permettant ainsi à PPG d'être plus performant.

Dans un premier temps, nous nous concentrerons sur la façon dont nous souhaitons envisager le travail chez PPG.

- Nous encouragerons les collaborateurs à :
 - Identifier d'abord QUEL travail est le plus important pour la croissance,
 - Confirmer COMMENT le travail doit être effectué et PAR QUI,
 - Enfin, déterminer OÙ le travail est effectué.
- Nous lancerons fin octobre 2020 une politique mondiale d'aménagement du temps de travail, afin de permettre aux collaborateurs intéressés par le travail flexible de travailler avec les managers pour choisir parmi une liste commune de six modalités d'adaptation du travail, et d'utiliser un processus commun pour sélectionner, mesurer et évaluer ces programmes.
 - L'organisation flexible du travail illustre le principe du PPG Way selon lequel « nous faisons confiance à nos équipes chaque jour, en toute situation ».
 - Il a été démontré que des modalités de travail flexibles améliorent la productivité, la diversité et l'engagement collaborateur.
 - Lorsque les salariés disposent de la flexibilité et du contrôle nécessaires pour gérer où, quand et comment ils travaillent, ils obtiennent de meilleurs résultats, et les salariés comme l'entreprise y gagnent.
- L'évolution des technologies, en particulier les outils de collaboration Microsoft 365, facilitera de nouvelles méthodes de travail et une plus grande connexion entre les collaborateurs, quel que soit leur lieu de travail.

Au fil du temps, nous concentrerons notre initiative sur les façons de travailler dans trois domaines :

- **La productivité et l'innovation** : Nous chercherons à tirer parti des nouvelles technologies, notamment l'intelligence artificielle, et nous examinerons des méthodes de travail agiles qui permettront à nos équipes de continuer à faire mieux aujourd'hui qu'hier, chaque jour.
- **Transformation culturelle** : Nous intégrerons les valeurs du PPG Way dans nos recrutements, l'évaluation et le développement, en favorisant une culture de haute performance reconnue pour ses résultats, sa rapidité, son innovation, et sa collaboration.
- **Structure et talents** : Notre future organisation sera structurée pour accélérer la croissance, la performance et l'efficacité. Nous mettrons l'accent sur le renforcement des capacités stratégiques dans les domaines commercial, numérique et du leadership et nous élargirons le vivier de talents en tirant parti et en retenant des talents diversifiés. Nous améliorerons également l'intégration et fournirons des évaluations et un développement solides.
 - Un des premiers exemples de structuration de nouvelles organisations « One PPG » est la nouvelle division Auto Parts de PPG.
 - Cette équipe réunit des groupes existants de l'automobile OEM et des revêtements industriels, y compris APAD, APAF, les roues, l'intérieur et les véhicules utilitaires lourds, en une seule division.
 - Cette équipe tire parti des liens étroits qu'entretient PPG avec les constructeurs automobiles, ainsi que de son accès privilégié aux fournisseurs de premier rang et des capacités techniques des deux anciennes SBU pour assurer sa croissance et sa réussite.
 - La division Auto Parts sera chargée d'assurer une croissance et une valeur différentielles grâce à une compréhension approfondie du client et des marchés finaux, en tirant parti des qualifications des constructeurs automobiles, en répondant aux besoins non satisfaits des clients et en développant des produits ciblés.
 - Cette équipe sera chargée des constructeurs automobiles de niveau 1 et travaillera en étroite collaboration avec les équipes OEM et Industrial pour garantir une vision One PPG sur l'ensemble de la chaîne de valeur.
 - Nous attendons de cette nouvelle division qu'elle développe les activités avec les comptes de niveau 1, mais également qu'elle répercute des affaires additionnelles aux divisions de service PPG.

Le point en 30 secondes

Pour assurer une croissance et des performances durables et supérieures, nous devons repenser nos méthodes de travail.

Nous mettrons d'abord l'accent sur la mise en œuvre des leçons tirées de la structure de travail utilisée pendant la pandémie, sur la mise en place de modalités du travail flexibles et sur l'exploitation de la technologie.

À plus long terme, nous nous concentrerons sur la productivité et l'innovation, la transformation culturelle, l'optimisation de notre structure et la valorisation de nos talents afin de tirer parti des nouvelles technologies, d'intégrer le PPG Way à toutes les étapes du cycle de vie des salariés et d'élargir nos capacités stratégiques de croissance.