

Avante PPG
Formas de trabalhar
Mensagens-chave

Para viabilizar o desempenho e crescimento orgânico sustentáveis no primeiro trimestre, precisamos repensar nossas “Formas de Trabalhar”, a fim de identificarmos aceleradores e eliminarmos barreiras de crescimento, a partir de áreas de foco que incluem produtividade e inovação, transformação cultural e alinhamento organizacional.

- Vamos incorporar as lições aprendidas com a pandemia de covid-19 para impulsionar a inovação, o crescimento e a produtividade, fortalecendo nossas maneiras de viver O Jeito PPG e criando uma oportunidade contínua para o desenvolvimento de talentos.
- Criaremos uma PPG de alto desempenho, priorizando o trabalho mais importante a ser realizado e definindo como, por quem e onde o trabalho será feito, a fim de gerarmos resultados aos nossos acionistas, funcionários, clientes e nossas comunidades.

Na fase inicial, nosso foco será a reestruturação da forma como pensamos sobre o trabalho na PPG.

- Encorajaremos o funcionário a:
 - Identificar primeiro QUAL trabalho é mais importante para o crescimento;
 - Confirmar COMO o trabalho deve ser feito e POR QUEM;
 - Determinar ONDE o trabalho deve ser feito.
- No fim de outubro de 2020, lançaremos uma política de Jornada de Trabalho Flexível para possibilitar que os funcionários interessados nesse tipo de trabalho possam escolher, em conjunto com seus gerentes, uma entre as seis formas de trabalho flexível disponíveis e usar um processo comum para selecionar, medir e avaliar esses programas.
 - Os acordos de trabalho flexível demonstram o princípio “Nós confiamos em nosso pessoal todos os dias, de todas as formas”, do Jeito PPG.
 - Os acordos de trabalho flexível têm demonstrado aumentar a produtividade, estimular a diversidade, bem como melhorar o engajamento dos funcionários.
 - Quando os funcionários têm flexibilidade e controle para administrar onde, quando e como trabalham, eles podem oferecer melhores resultados. Dessa forma, tanto o funcionário quanto a empresa são beneficiados.
- A mudança de tecnologia, especificamente o conjunto de ferramentas de colaboração do Microsoft 365, facilitará as novas formas de trabalhar e possibilitará maior conexão entre os funcionários, independentemente de onde estejam trabalhando.

Com o tempo, focaremos a iniciativa “Formas de Trabalhar” em três áreas:

- **Produtividade e inovação:** Procuraremos alavancar novas tecnologias, incluindo a inteligência artificial, e analisaremos maneiras ágeis de trabalhar, capacitando nosso pessoal a continuar fazendo melhor hoje do que ontem, todos os dias.
- **Transformação cultural:** Incorporaremos os valores do Jeito PPG aos nossos processos de contratação, avaliação e desenvolvimento, promovendo uma cultura de alto desempenho, reconhecida por oferecer resultados, agilidade, inovação e colaboração.
- **Estrutura e talento:** O futuro da nossa organização será estruturado para crescimento acelerado, desempenho e eficácia. Nosso foco será a estruturação de capacidades estratégicas nas áreas de vendas, digital e liderança e ampliaremos nosso banco de talentos, fortalecendo e retendo talentos diversificados. Além disso, melhoraremos nossa integração e forneceremos avaliações robustas e desenvolvimento.
 - Um exemplo da nova estruturação “Uma só PPG” é o recente negócio de Autopeças.
 - Essa equipe incorpora grupos já existentes de OEM automotivo e revestimentos industriais, incluindo APAD, APAF, Rodas, Interiores e Veículos Comerciais Pesados, como um negócio único.
 - Esta equipe está tirando proveito das conexões estratégicas de OEM automotivo da PPG, juntamente com o acesso aos fornecedores Tier e recursos técnicos acumulados de ambas as SBUs, para viabilizar o crescimento e sucesso.
 - O negócio de Autopeças ficará encarregado de viabilizar crescimento diferenciado e gerar valor, conhecendo a fundo o cliente e os mercados finais, aproveitando as qualificações de OEM, de forma a atender às necessidades não supridas dos clientes e focando no desenvolvimento de produtos.
 - Essa equipe será responsável pela Tier 1 do OEM automotivo e trabalhará de perto com o OEM e as equipes industriais para garantir a visão de “Uma só PPG” em toda a cadeia de valor.
 - Esperamos que essa nova organização amplie os negócios com as contas Tier 1, mas também cascateie o negócio das Tiers para os negócios de serviço da PPG.

Mensagens de 30 segundos

Para viabilizar o crescimento e desenvolvimento sustentáveis do primeiro trimestre, temos que repensar nossas “Formas de Trabalhar”.

Nosso foco inicial será a implementação das lições aprendidas com a estrutura de trabalho que adotamos durante a pandemia; a implementação de acordos de trabalho flexível e a utilização de tecnologia.

Em um prazo mais amplo, nosso foco será produtividade e inovação; transformação cultural e otimização da nossa estrutura e talento para adotar novas tecnologias; incorporar O Jeito PPG em todas as etapas do ciclo de vida do funcionário e expandir nossas capacidades estratégicas de crescimento.