

**PPG Fast. Forward.  
Manieren van Werken  
Belangrijkste boodschappen**

**Om duurzame, toonaangevende groei en prestaties te kunnen leveren, moeten we onze Manieren van Werken opnieuw vormgeven om versnellers te identificeren en belemmeringen voor onze groei weg te nemen, met aandachtsgebieden zoals productiviteit en innovatie, culturele transformatie en organisatorische afstemming.**

- We maken gebruik van de lessen die we uit de COVID-19-pandemie getrokken hebben om innovatie, groei en productiviteit te stimuleren; zodat we onze ambities kunnen waarmaken door het nastreven van The PPG Way; en we meer kansen voor talentontwikkeling bieden.
- We gaan een beter presterend PPG creëren door prioriteit te geven aan het meest kritieke werk dat gedaan moet worden, en door te definiëren hoe, door wie en waar het werk gedaan wordt, zodat we resultaten kunnen leveren aan onze medewerkers, klanten, aandeelhouders en gemeenschappen.

**In eerste instantie richten we ons op het herformuleren van de manier waarop we bij PPG denken over het werk.**

- We moedigen medewerkers aan om:
  - Eerst te bepalen WELK werk het belangrijkste is voor groei,
  - Te bevestigen HOE het werk gedaan moet worden en DOOR WIE,
  - En tot slot te bepalen WAAR het werk gedaan wordt.
- Eind oktober zullen we een wereldwijd beleid voor flexibele arbeidsafspraken lanceren, om medewerkers die hierin geïnteresseerd zijn in staat te stellen om samen met hun managers uit een gemeenschappelijke lijst van flexibele arbeidsafspraken te kiezen en gebruik te maken van een gemeenschappelijk proces om deze programma's te kiezen, meten en evalueren.
  - Flexibele arbeidsafspraken demonstreren het uitgangspunt van The PPG Way: "We vertrouwen elke dag en op elke mogelijke manier op onze mensen."
  - Uit onderzoek is gebleken dat flexibele arbeidsafspraken de productiviteit verbeteren, de diversiteit vergroten en de betrokkenheid van medewerkers verbeteren.
  - Zodra medewerkers de flexibiliteit en controle hebben om te bepalen waar, wanneer en hoe ze werken, leveren ze betere resultaten, en dat is winst voor zowel de medewerker als het bedrijf.
- Veranderende technologie, met name het Microsoft 365-pakket van samenwerkingstools, maken nieuwe manieren van werken en een beter contact tussen medewerkers mogelijk, ongeacht hun werklocatie.

## Naarmate de tijd vordert, richten we ons Manieren van Werken-initiatief op drie gebieden:

- **Productiviteit en innovatie:** We zoeken naar manieren waarop we gebruik kunnen maken van nieuwe technologieën, zoals kunstmatige intelligentie, en onderzoeken flexibele manieren van werken, zodat onze mensen het elke dag beter kunnen doen dan gisteren.
- **Cultuurtransformatie:** We nemen de waarden van The PPG Way op in onze werving, beoordeling en ontwikkeling, waardoor we een cultuur van sterke prestaties bevorderen die bekend staat om resultaten, snelheid, innovatie en samenwerking.
- **Structuur en Talent:** Onze toekomstige organisatie wordt georganiseerd voor versnelde groei, prestaties en effectiviteit. We richten ons op het opbouwen van strategische capaciteiten op het gebied van verkoop, digitalisering, leiderschap en het verbreden van diverse talentpools, waarbij we divers talent inzetten en behouden. We verbeteren ook de onboarding en gaan robuuste assessments en ontwikkeling bieden.
  - Een eerste voorbeeld van het opzetten van nieuwe 'One PPG'-organisaties, is het nieuw gevormde PPG-onderdeel Auto Parts.
    - Dit team voegt bestaande groepen van automotive OEM en industrial coatings, waaronder APAD, APAF, Wheel, Interior en Heavy Duty Commercial Vehicles, samen in een uniek bedrijfsonderdeel.
    - Dit team maakt gebruik van de diepgaande relaties van PPG in de OEM-autobranche, samen met een uitstekende toegang tot de rechtstreekse OEM-leveranciers, en de technische mogelijkheden van beide voormalige SBU's om groei en succes te leveren.
    - Het bedrijfsonderdeel Auto Parts moet differentiële groei en waarde gaan leveren door een diepgaand begrip van de klant- en eindmarkten, het benutten van OEM-kwalificaties, het bedienen van onvervulde klantbehoeften en gerichte productontwikkeling.
    - Dit team wordt verantwoordelijk voor de directe OEM-toeleveranciers voor de autobranche en zal nauw samenwerken met de OEM-teams en industriële teams om te zorgen voor een One PPG-beeld over de waardeketen.
    - We verwachten dat deze nieuwe organisatie de omzet zal vergroten met de accounts voor directe toeleveranciers, maar ook de incrementele omzet van de toeleveranciers naar de PPG-serviceonderdelen zal laten groeien.

### Berichten van 30 seconden

Om duurzame, toonaangevende groei en prestaties te kunnen leveren, moeten we onze Manieren van Werken opnieuw vormgeven.

Onze eerste aandacht zal liggen op het gebruiken van de lessen die we getrokken hebben uit de werkstructuur die we tijdens de pandemie hebben gebruikt; het implementeren van flexibele arbeidsafspraken en het benutten van technologie.

Op langere termijn richten we ons op productiviteit en innovatie, culturele transformatie en optimalisatie van onze structuur en talent om nieuwe technologie te benutten, The PPG Way in alle stappen van de medewerkers-levenscyclus (employee life cycle) te integreren en onze strategische groeimogelijkheden uit te breiden.