

**PPG Fast. Forward.
Arbeitsweisen
Kernaussagen**

Um nachhaltiges Wachstum und Leistung im oberen Viertel zu erreichen, müssen wir unsere Arbeitsweise überdenken, wachstumsbegünstigende Faktoren identifizieren und Wachstumshindernisse eliminieren. Zu unseren Schwerpunkten zählen dabei Produktivität und Innovation, kulturelle Transformation und organisatorische Ausrichtung.

- Wir werden die Erkenntnisse aus der COVID-19-Pandemie nutzen, um Innovation, Wachstum und Produktivität zu fördern. Wir werden unsere Ziele weiterhin verfolgen, indem wir „The PPG Way“ leben und unseren Mitarbeitern fortwährend Entwicklungschancen anbieten.
- Wir werden PPG leistungsfähiger machen, indem wir die wichtigsten Aufgaben priorisieren und definieren, wie, von wem und wo die Arbeit geleistet wird. Damit werden wir Ergebnisse für unsere Aktionäre, Mitarbeiter, Kunden und Gemeinschaften erzielen.

Wir werden uns zunächst darauf konzentrieren, unsere Arbeitsweisen bei PPG zu überdenken.

- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter:
 - zuerst zu ermitteln, WELCHE Arbeit für das Wachstum am wichtigsten ist
 - zu bestätigen, WIE und VON WEM die Arbeit erledigt werden soll
 - und schließlich zu bestimmen, WO die Arbeit erledigt wird.
- Wir werden Ende Oktober 2020 eine globale Richtlinie für flexible Arbeitsvereinbarungen einführen. Diese soll Mitarbeitern, die an einer flexiblen Arbeitsvereinbarung interessiert sind, die Möglichkeit geben, in Zusammenarbeit mit Managern aus einer gemeinsamen Liste mit sechs flexiblen Arbeitsvereinbarungen auszuwählen und einen gemeinsamen Prozess zu nutzen, um diese Programme auszuwählen, zu messen und zu beurteilen.
 - Flexible Arbeitsmodalitäten verkörpern den Grundsatz “We trust our people every day in every way“ von „The PPG Way“.
 - Es hat sich gezeigt, dass flexible Arbeitsvereinbarungen die Produktivität steigern, die Diversität erhöhen und die emotionale Mitarbeiterbindung verbessern.
 - Wenn Mitarbeiter die nötige Flexibilität und Kontrolle haben, um selbst zu bestimmen, wo, wann und wie sie arbeiten, liefern sie bessere Ergebnisse, was sowohl dem Mitarbeiter als auch dem Unternehmen zugutekommt.
- Neue Technologien, insbesondere die Microsoft 365-Suite mit der Nutzung der Zusammenarbeits-Tools, ermöglichen neue Arbeitsweisen und eine bessere Verbindung zwischen den Mitarbeitern, unabhängig von ihrem Arbeitsort.

Im Laufe der Zeit werden wir unsere Initiative zur Arbeitsweise auf drei Bereiche konzentrieren:

- **Produktivität und Innovation:** Wir werden neue Technologien nutzen, einschließlich künstlicher Intelligenz. Damit werden wir agile Arbeitsweisen in Erwägung ziehen, die es unseren Mitarbeitern ermöglichen, es heute besser zu machen als gestern, und das tagtäglich.
- **Kulturwandel:** Wir werden die Werte von „The PPG Way“ in unsere Prozesse zur Einstellung, Bewertung und Entwicklung von Mitarbeitern integrieren und eine leistungsorientierte Unternehmenskultur aufbauen, die für Ergebnisse, Geschwindigkeit, Innovation und Zusammenarbeit bekannt ist.
- **Struktur und Talent:** Unsere zukünftige Organisation wird auf beschleunigtes Wachstum, Leistung und Effektivität ausgerichtet sein. Wir werden den Fokus auf den Aufbau strategischer Kapazitäten legen, d. h. Verkauf, digitale Technologien und Führungsrollen, und wir werden Talent Pools erweitern und davon Gebrauch machen, um vielfältige Mitarbeiter zu binden. Wir werden die Eingliederung, eine verlässliche Bewertung und Entwicklung verbessern.
 - Ein erstes Beispiel für die Strukturierung neuer „One PPG“-Organisationen ist das neu gegründete Autoteilegeschäft von PPG.
 - Dieses Team vereint bestehende Gruppen aus den Bereichen Automobil- und Industrielacke, einschließlich APAD, APAF, Felgen, Innenräume und gewerbliche Schwerlastmaschinen, in einem Geschäftsbereich mit sehr gezielter Funktion.
 - Dieses Team nutzt PPGs enge Beziehungen zu Automobil-OEMs und den einfachen Zugang zu den Tier-Zulieferern sowie die technischen Fähigkeiten der beiden älteren SBUs, um Wachstum und Erfolg zu erzielen.
 - Das Autoteilegeschäft hat den Auftrag, differenziertes Wachstum und Mehrwert zu erzielen und stützt sich dabei auf ein fundiertes Verständnis der Kunden und Endverbrauchermärkte sowie seine OEM-Qualifikationen. So können bisher nicht erfüllte Kundenanforderungen bedient und eine fokussierte Produktentwicklung unterstützt werden.
 - Dieses Team wird für die Automobil-OEMs in Tier 1 zuständig sein und eng mit den OEM- und Industrieteams zusammenarbeiten, um zu gewährleisten, dass die gesamte Wertschöpfungskette aus der „One PPG“-Perspektive betrachtet wird.
 - Wir erwarten, dass diese neue Organisation den Umsatz mit den Tier-1-Kunden ausbauen, aber auch schrittweise Aufträge von den Tiers in das PPG-Service-Geschäft weitergeben wird.

30-Sekunden-Benachrichtigung

Um nachhaltiges Wachstum und Leistung im oberen Viertel zu erreichen, müssen wir unsere Arbeitsweise überdenken.

Zunächst werden wir uns auf die Umsetzung der Arbeitsstruktur konzentrieren, die wir während der Pandemie eingesetzt haben, und uns stärker auf flexible Arbeitsvereinbarungen stützen. Dabei werden wir verstärkt auf Technologie setzen.

Längerfristig konzentrieren wir uns auf Produktivität und Innovation, kulturelle Transformation und die Optimierung unserer Strukturen und Talente, um neue Technologien zu nutzen, „The PPG Way“ in allen Phasen des Mitarbeiter-Lifecycles zu verankern und unsere strategischen Fähigkeiten für Wachstum zu erweitern.