

**PPG Fast. Forward.**  
**Modalità lavorative**  
**Messaggi chiave**

**Per garantire una crescita e prestazioni costanti ad alti livelli, dobbiamo re-immaginare le nostre modalità di lavoro per identificare gli acceleratori ed eliminare gli ostacoli alla crescita, con aree di interesse che includono produttività e innovazione, trasformazione culturale e allineamento organizzativo.**

- Incorporeremo le lezioni apprese in seguito alla pandemia da COVID-19 per stimolare l'innovazione, la crescita e la produttività, promuovere le nostre ambizioni vivendo il PPG Way e fornire opportunità continue per lo sviluppo dei talenti.
- Creeremo una PPG dalle prestazioni più elevate, dando priorità allo svolgimento delle attività più critiche e definendo come, da chi e dove deve essere svolto il lavoro, per garantire risultati ai nostri azionisti, dipendenti, clienti e comunità.

**Nella fase iniziale, ci concentreremo sulla riformulazione del modo in cui pensiamo al lavoro alla PPG.**

- Incoraggeremo i dipendenti a:
  - Identificare **QUALE** lavoro sia più importante per la crescita,
  - Confermare la **MODALITÀ** del lavoro da eseguire e **DA CHI DEVE ESSERE SVOLTO**,
  - Infine, determinare **DOVE** deve essere eseguito il lavoro.
- Avvieremo una politica globale in materia di Accordi lavorativi flessibili alla fine di ottobre 2020 per consentire ai dipendenti interessati al lavoro flessibile di collaborare con i responsabili per scegliere tra sei accordi di lavoro flessibile e impiegare un processo comune per selezionare, misurare e valutare questi programmi.
  - Gli accordi di lavoro flessibile dimostrano il principio del PPG Way “Noi ci fidiamo delle persone ogni giorno, sotto ogni punto di vista”.
  - È stato dimostrato che gli accordi di lavoro flessibile migliorano la produttività, aumentano la diversità e favoriscono il coinvolgimento dei dipendenti.
  - Quando i dipendenti dispongono della flessibilità e del controllo necessario per gestire dove, quando e come lavorano, offrono risultati migliori, e sia il dipendente che l'azienda hanno successo.
- La tecnologia in continua evoluzione, in particolare la suite di strumenti di collaborazione Microsoft 365, faciliterà le nuove modalità lavorative e una maggiore connessione tra i dipendenti, a prescindere dal luogo di lavoro.

**Con il trascorrere del tempo, concentreremo la nostra iniziativa “Nuovi modi di lavorare” su tre aree:**

- **Produttività e innovazione:** Ci adopereremo per sfruttare le nuove tecnologie, compresa l'intelligenza artificiale, ed esamineremo modalità lavorative agili, affinché le azioni odierne dei dipendenti siano migliori di quelle passate, ogni giorno.
- **Trasformazione culturale:** Incorporeremo i valori del PPG Way nelle nostre attività di assunzione, nelle valutazioni e nello sviluppo, promuovendo una cultura ad alte prestazioni conosciuta per i risultati, la velocità, l'innovazione e la collaborazione.
- **Struttura e talento:** La nostra organizzazione futura sarà strutturata per accelerare la crescita, le prestazioni e l'efficacia. Ci concentreremo sulla creazione di capacità strategiche nell'area di vendita, digitale, della leadership e amplieremo i diversi gruppi di talenti, sfruttando e conservando talenti diversi. Miglioreremo inoltre la formazione iniziale, le valutazioni efficaci e lo sviluppo.
  - Un primo esempio di strutturazione delle nuove organizzazioni 'One PPG' è la recente attività Auto Parts di PPG.
    - Questo team riunisce i gruppi esistenti di automotive OEM e industrial coatings, tra cui APAD, APAF, Wheel, Interior e Heavy Duty Commercial vehicles in un'unica attività.
    - Il team sta sfruttando le profonde connessioni OEM del settore automobilistico di PPG e un efficace accesso ai fornitori di livello, nonché le capacità tecniche di entrambe le SBU esistenti per garantire crescita e successo.
    - Il settore Auto Parts avrà il compito di offrire una crescita e un valore differenziati attraverso una profonda conoscenza dei clienti e dei mercati finali, sfruttando le qualifiche OEM, rispondendo alle esigenze non soddisfatte dei clienti e sviluppando i prodotti in modo mirato.
    - Questo team sarà responsabile del settore Auto OEM di livello 1 e lavorerà a stretto contatto con i team OEM e Industrial per garantire una visione One PPG in tutta la catena del valore.
    - Ci aspettiamo che questa nuova organizzazione sviluppi l'attività con i clienti di livello 1, ma che sia anche in grado di diffondere l'attività incrementale dai livelli alle attività di assistenza PPG.

### **Messaggi di 30 secondi**

Per garantire una crescita e prestazioni costanti ad alti livelli, dobbiamo re-immaginare le nostre modalità di lavoro.

Il nostro primo obiettivo sarà quello di implementare le lezioni apprese dalla struttura di lavoro impiegata durante la pandemia: implementare accordi di lavoro flessibile e sfruttare la tecnologia.

Nel lungo periodo, ci concentreremo su produttività, innovazione, trasformazione culturale e ottimizzazione della nostra struttura e dei talenti per sfruttare le nuove tecnologie, integrare il

PPG Way in tutte le fasi del ciclo di vita dei dipendenti ed espandere le nostre capacità strategiche per la crescita.