

PPG 乘风破浪、勇往直前

工作方式

关键信息

为了实现持续的高水平增长和绩效，我们必须重新设想我们的工作方式，以发现加速动力并消除增长障碍，重点领域将包括生产力和创新、文化转型和组织协调。

- 我们将结合从抗击新冠肺炎疫情中吸取的经验，推动创新、增长和生产力；通过践行“PPG 成功之道”来实现我们的雄心壮志；并为人才发展提供持续的机会。
- 我们通过优先安排要完成的最关键工作，并定义如何、由谁和在何处完成工作，为我们的股东、员工、客户和社区带来成果，从而创建更高绩效的 PPG。

在我们的初始阶段，我们将集中精力重构我们对 PPG 工作的看法。

- 我们将鼓励员工：
 - 首先确定哪些工作对增长最为重要，
 - 确认应该如何完成工作以及由谁来完成，
 - 最后决定在何处完成工作。
- 我们将于 2020 年 10 月下旬推出全球弹性工作安排政策，允许对弹性工作安排感兴趣的员工与经理一起合作，从六个灵活工作安排的共同列表中进行选择，并利用一个共同的流程来选择、衡量和评估这些计划。
 - 弹性工作安排体现了“PPG 成功之道”中的原则：“我们信任员工，坚定不渝”。
 - 弹性工作安排已经证明可以提高工作效率、增加多元化和提高员工敬业度。
 - 当员工有灵活性和控制力来管理工作地点、时间和方式时，他们就能获得更好的成果，员工和公司都会受益。
- 不断发展的技术，特别是 Microsoft 365 协作工具套件，将促进新的工作方式，并加强员工之间的联系，而无论他们的工作地点位于何处。

随着时间的推移，我们将把工作方式计划的重点放在三个方面：

- **生产力和创新：**我们将寻求利用包括人工智能在内的新技术，并将研究灵活的工作方式，赋能我们的员工，使之能够继续每天进取，日积寸功。
- **文化转型：**我们将在招聘、评估和发展中融入“PPG 成功之道”价值观，培养以成果、速度、创新和协作著称的高绩效企业文化。

- **结构和人才：**我们未来的组织结构将加快增长、绩效和效率。我们将专注于销售、数字、领导力等领域的战略能力建设，并将拓宽多元化人才库，利用和留住多元化人才。我们还将改进入职培训，并提供健全的评估和发展。
 - 建立新的‘ONE PPG’组织的一个早期例子是 PPG 新成立的汽车零部件事业部。
 - 该团队将来自汽车原始设备制造商涂料事业部和工业涂料事业部等现有团队（包括 APAD、APAF、轮毂、内饰和重型商用车辆）合并为一个事业部。
 - 该团队正在利用 PPG 汽车原始设备制造商涂料事业部的深层次关系，依托与各个级别供应商的强大联系和两个传统战略事业部的技术实力来实现增长和成功。
 - 汽车零部件事业部将负责通过深入了解客户和最终市场，利用汽车原始设备制造商涂料事业部的资格，致力于解决未满足的客户需求并专注于产品开发来实现差异性增长和价值。
 - 该团队将拥有汽车原始设备制造商涂料事业部的 1 级客户资源，并将与汽车原始设备制造商涂料事业部和工业涂料团队密切合作，以确保整个价值链的 ONE PPG 视角。
 - 我们希望这一新组织能够通过 1 级客户资源发展业务，同时也将增量业务从层级客户扩展到 PPG 服务业务。

30 秒消息发送

为了实现持续的高水平增长和绩效，我们必须重新设想我们的工作方式。

我们的初步重点将是落实我们在疫情期间所采用的工作结构中所吸取的经验；实施弹性工作安排并充分利用技术。

从长远来看，我们将专注于生产力和创新、文化转型以及结构和人才的优化，从而利用新技术，将“PPG 成功之道”嵌入员工职业生涯周期的所有阶段，并扩大我们的战略增长能力。