

**PPG Fast. Forward.**  
**Způsoby práce**  
**Klíčová sdělení**

**Abychom mohli zajistit trvalý a špičkový růst a výkon, musíme vytvořit novou koncepci našich způsobů práce, abychom dokázali identifikovat akcelerátory a zbavili se překážek, které brání našemu růstu. Oblasti, na které se zaměříme, zahrnují produktivitu a inovace, kulturní transformaci a organizační uspořádání.**

- Začleníme poznatky získané z pandemie onemocnění covid-19, které budou motorem inovací, růstu a produktivity, umožní nám plnit naše ambice v souladu s principy The PPG Way a zajistí další příležitost pro rozvoj talentů.
- Vytvoříme výkonnější PPG tým, že upřednostníme nejzásadnější práci, kterou je třeba udělat, a že definujeme, jak, kým a kde bude tato práce udělána, abychom přinášeli hodnotu našim akcionářům, zaměstnancům, zákazníkům a komunitám.

**V počáteční fázi se zaměříme na změnu způsobu, jakým přemýšlíme o práci v PPG.**

- Zaměstnance budeme povzbuzovat k tomu, aby:
  - nejprve stanovili, JAKÁ práce je pro růst nejdůležitější,
  - potvrdili, JAK má být práce provedena a KÝM,
  - a nakonec určili, KDE bude práce udělána.
- Koncem října 2020 představíme zásady globálního Flexibilního uspořádání práce, které umožní zaměstnancům, kteří mají zájem o flexibilní uspořádání práce, spolupracovat se svými nadřízenými a vybrat si ze společného seznamu šesti flexibilních uspořádání práce, takže budou moci využít tohoto společného postupu k výběru, měření a hodnocení těchto programů.
  - Flexibilní uspořádání práce demonstruje jeden z principů The PPG Way: „Věříme našim zaměstnancům – vždy a ve všech směrech“.
  - Ukázalo se, že flexibilní uspořádání práce podporuje vyšší produktivitu, zvyšuje diverzitu a zlepšuje zapojení zaměstnanců.
  - Mají-li zaměstnanci flexibilitu a kontrolu nad tím, kde, kdy a jak pracují, odvádí lepší výsledky, z čehož těží zaměstnanci i společnost.
- Mění se technologie, zejména sada nástrojů pro spolupráci Microsoft 365, usnadní nové způsoby práce a umožní větší propojení mezi zaměstnanci, bez ohledu na to, kde pracují.

**S postupujícím časem zaměříme naše způsoby práce na tři oblasti:**

- **Produktivita a inovace:** Využijeme nové technologie, včetně umělé inteligence, a prozkoumáme možnosti agilních způsobů práce, čímž našim zaměstnancům umožníme, aby se mohli každým dnem zlepšovat.
- **Kulturní transformace:** Zakotvíme hodnoty The PPG Way v náboru, hodnocení a rozvoji našich zaměstnanců, čímž podpoříme vysoce výkonnou kulturu známou pro její výsledky, rychlost, inovace a spolupráci.
- **Struktura a talent:** Naše budoucí organizace bude strukturována tak, aby podporovala zrychlený růst, výkon a efektivitu. Zaměříme se na budování strategických schopností v oblasti prodeje, digitalizace a leadershipu a rozšíříme různé skupiny talentů, což nám pomůže získat to nejlepší z různorodých talentů a udržet si je. Dále zlepšíme proces adaptace zaměstnanců, budeme poskytovat robustní hodnocení zaměstnanců a rozvíjet je.
  - Jedním z prvních příkladů nově strukturované organizace v souladu s přístupem „Jedno PPG“ je nově vytvořený podnik společnosti PPG v oblasti Auto Parts.
    - Tento tým spojuje stávající skupiny z oblasti Automotive OEM (výroba originálního vybavení pro automobilový průmysl) a Industrial Coatings (průmyslové nátěry), včetně APAD, APAF, Wheel, Interior a Heavy Duty Commercial Vehicles.
    - Tento tým využívá rozsáhlých vztahů oblasti Automotive OEM, osvědčený přístup k dodavatelům a technické schopnosti obou původních SBU, aby podpořil růst a úspěch.
    - Oblast Auto Parts bude pověřena podporou růstu a poskytováním hodnot prostřednictvím hlubokého porozumění zákazníkům a koncovým trhům, využitím kvalifikací v oblasti OEM, uspokojením nenaplněných potřeb zákazníků a cíleným vývojem produktů.
    - Tento tým bude odpovídat za Auto OEM Tier 1 (přímí dodavatelé) a bude úzce spolupracovat s týmy odpovědnými za OEM a průmyslové nátěry, aby společně uplatňovali přístup Jednoho PPG napříč celým hodnotovým řetězcem.
    - Očekáváme, že tato nová organizace zvýší objem obchodů s přímými dodavateli (Tier 1) a zároveň zajistí postupný nárůst obchodů z ostatních úrovní dodavatelů ve prospěch oblasti služeb společnosti PPG.

### **30vteřinová oznámení**

Abychom mohli zajistit trvalý a špičkový růst a výkon, musíme vytvořit novou koncepci našich způsobů práce.

V první řadě se zaměříme na implementaci poznatků získaných z pracovní struktury, kterou jsme uplatňovali během pandemie, zavedení flexibilního uspořádání práce a využití technologií.

Z dlouhodobého hlediska se zaměříme na produktivitu a inovace, kulturní transformaci a optimalizaci naší struktury a talentů, abychom využili nových technologií, začlenili principy The PPG Way do všech fází životního cyklu našich zaměstnanců a rozšířili naše strategické schopnosti pro růst.